

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:
2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika:
3. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego kształcenia teoretycznego:.....
.....
.....**).
4. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego:
 - a) nauka zawodu,
 - b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy*).
5. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:
6. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?
 - a) tak
 - b) nie*.)
7. Okres kształcenia młodocianego pracownika:
 - a) data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:
 - b) data ukończenia przez młodocianego pracownika przygotowania zawodowego:
.....
8. Młodociany pracownik kształcił się na podstawie umowy o pracę przez okres: :
 - a) w przypadku nauki zawodu:
 - 24 miesiące,
 - 36 miesięcy
 - krótszy niż 24 lub 36 miesięcy – w liczbie miesięcy*)

b) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - miesięcy
(proszę podać ilość pełnych miesięcy przyuczenia)

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....
.....
.....

10. Data i miejsce zdania egzaminu zawodowego:

.....

11. Przygotowanie zawodowe prowadził instruktor -

III. ZAŁĄCZNIKI:

1. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę. W przypadku prowadzenia nauki zawody przez osobę inną niż pracodawca – również dokumenty potwierdzające zatrudnienie tej osoby u pracodawcy. (poniżej informacja, kto może prowadzić zajęcia praktyczne).
2. Umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy.
4. Dokument potwierdzający datę złożenia egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym: dyplom, świadectwo lub zaświadczenie o zaliczeniu przygotowania zawodowego (w przypadku przyuczenia do zawodu)
5. Zaświadczenie z Izby Rzemieślniczej o szkoleniu ucznia rzemieślniczego.

Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

.....
miejsce i data

.....
podpis i pieczęćka właściciela zakładu

***) niepotrzebne skreślić**

****) dołączyć do wniosku kopię świadectwa ukończenia szkoły**

O ś w i a d c z e n i e :

Oświadczam, że:

- a) uprzedzony o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu karnego potwierdzam prawdziwość danych zamieszczonych we wniosku,
- b) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych we wniosku dla celów związanych z przyznaniem dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników - zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami).

Kwilcz, dnia

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy)

Rozporządzenie MENiS z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2002 r. Nr 113, poz. 988 z póź. zm.):

§ 10 ust. 4:

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, określone w odrębnych przepisach, lub ukończony kurs pedagogiczny, organizowany na podstawie odrębnych przepisów, którego program został zatwierdzony przez Kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 roku kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.

§ 10 ust. 5:

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu nie mający tytułu mistrza w zawodzie, powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny o którym mowa w ustępie 4, oraz :

1. świadectwo dojrzałości technikum lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej 3 letni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać lub
2. świadectwo dojrzałości liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędnym zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej 4 letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego lub
3. świadectwo dojrzałości liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, technikum kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędnym w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej 6 letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
4. dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej 3 letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innych kierunkach (specjalności) oraz co najmniej 6 letni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.